

Seniors

## **Nouvelle loi, autres moeurs**

Des retraités réembauchables, des seniors plus difficiles à écarter : à eux d'insister sur leur compétence.

*«Depuis deux-trois ans, les mentalités changent», assure Marc Bernardin, vice-président d'A Compétence égale, l'association qui réunit une quarantaine de cabinets de recrutement engagés contre les discriminations. L'autorisation, depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2009, du cumul emploi-retraite a permis à des entreprises de réembaucher leurs retraités. «Il s'agit de garder des compétences sérieuses et coûteuses à former : inspecteurs, auditeurs, formateurs, explique Francis Bergeron, DRH de SGS France. Nos ex-employés peuvent retravailler sur d'autres rythmes.»*

Autre élément incitatif : depuis le 1<sup>er</sup> janvier, les entreprises d'au moins 50 salariés qui n'auront pas établi un accord ou un plan d'action relatif au recrutement comme au maintien dans l'emploi des seniors devront payer une pénalité équivalant à 1% de leur masse salariale. *«La loi induit une obligation de moyens pour les entreprises, pas de résultat», nuance Jean-Yves Duyck, professeur à l'université de La Rochelle. Il n'empêche, la vogue des cadres confirmés pourrait aider à la marge les plus de 50 ans. «Les seniors sont davantage appréciés», confirme Jean-Paul Vermès, directeur du cabinet VMS. Mais «ils doivent avoir une technicité immédiatement utilisable. Quant aux profils monosociétés, le recruteur se posera la question de leur adaptabilité», précise Olivier Klein, PDG d'Actencia. «Les entreprises ont besoin de recrues qui ont de la bouteille et donnent du sens à leur activité», souligne Serge Guérin, sociologue, professeur à l'ESG Paris. Notamment sur des fonctions de management et de conseil.*

Reste à convaincre en s'appuyant sur ses compétences. *«Face aux recruteurs, je faisais sans cesse allusion à mon âge dans un réflexe de défense, témoigne Laurence Dapon, 51 ans, cadre en recherche d'emploi. Aujourd'hui, je mets mes compétences en avant. J'ai décroché trois rendez-vous.»*

Maya Blanc